

Minniblað um útreikning veikindalauna Ákvæði kjarasamninga um veikindalaun fyrir og eftir 1. maí 2021

Fylgiskjal 2 hjá ríki, Reykjavíkurborg og Samtökum fyrirtækja í velferðarþjónustu og fylgiskjal 3 hjá sveitarfélögum tók gildi þann 1. maí síðastliðinn. Við gildistöku breyttist launamyndun vaktavinnufólks, t.d. fjölgar vaktaálagsflokkum og greiddur er sérstakur vaktahvati sem tekur mið af fjölbreytileika og fjölda vakta. Sú spurning hefur vaknað hvort/hvaða áhrif þær breytingar hafa á útreikning launa til starfsmanna í veikindaleyfi. Tilgangur þessa minnisblaðs er að leitast við að svara þeirri spurningu.

Ákvæði kjarasamninga um veikindalaun

Ákvæði kjarasamninga¹ um laun starfsmanna í veikindum eru óbreytt að öðru leyti en því að nýjum launabáttum hefur verið bætt við.

Ákvæðin fyrir 1. maí 2021:

12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns **greiðast auk mánaðarlauna** skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, **fastar greiðslur** svo sem **fyrir yfirvinnu, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma** enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.

12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann **auk launa sem greidd verða skv. gr.12.2.6**, fá greitt **meðaltal þeirra yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina**. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein **skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr.12.2.6**

Ákvæðin eftir 1. maí 2021:

12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, **fastar greiðslur** svo sem **fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og**

greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.

¹ Greinar 12.2.6 og 12.2.7 í kjarasamningum ríkisins og greinar 11.2.6 og 11.2.7 hjá Reykjavíkurborg

12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann **auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6**, fá greitt **meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2** sem hann fékk greiddar síðustu **12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina**. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein **skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6**.

Aðferð við útreikning veikindalauna er óbreytt

1. Aðferð við útreikning veikindalauna hefur ekki breyst:

- Áfram skal greina á milli veikindalauna í fyrstu viku veikinda (fastar launagreiðslur) og eftir fyrstu veikinda sbr. mynd (meðaltal annarrar tilfallandi yfirvinnu síðustu 12 mánaða bætist við fastar launagreiðslur).

		Tilfallandi yfirvinna síðustu 12 mánaða
	Aðrar reglulegar, fastar greiðslur	Aðrar reglulegar, fastar greiðslur
FJÁRHÆÐ	Mánaðarlaun	Mánaðarlaun
	FYRSTA VIKA	EFTIR FYRSTU VIKU

- Áréttað er að sem fyrr koma greiðslur skv. gr. 12.2.7 til viðbótar, en ekki í stað greiðslna skv. 12.2.6.
- Breytingar lúta eingöngu að mismunandi launategundum sem taka ber tillit til fyrir og eftir 1. maí 2021.
 - Starfsmaður sem var í langtímaveikindum fyrir 1. maí 2021 skal halda óbreyttum launum, skv. gr. 12.2.6 og 12.2.7, þ.m.t. starfshlutfalli².
 - Fyrsta vika veikinda:** Mánaðarlaun og fastar reglulegar greiðslur, sbr. 12.2.6.
 - Ákvæðinu er ætlað að tryggja að reglulegar, fastar greiðslur umfram föst mánaðarlaun, haldi áfram eins og vant er allan veikindatímann.
 - Fastar greiðslur fyrir 1. maí 2021:
 - Yfirvinna, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma.
 - Fastar greiðslur eftir 1. maí 2021:
 - Yfirvinna, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma.
 - Liggja vaktskrá fyrir þegar starfsmaður veikist skal greiða honum laun skv. föstum vöktum/fyrirliggjandi vaktskrá, sbr. grein 12.2.6. Við lok fyrirliggjandi vaktskrár skal greiða meðaltalsgreiðslu launapátta samkvæmt 12.2.6.

² Huga þarf að því að bjóða starfsmanni hækkun á starfshlutfalli við endurkomu til starfa ef hann er í hlutastarfi vegna betri vinnutíma í vaktvinnu.

- e. Launagreiðslur taka mið af því starfshlutfalli sem starfsmaður er í þegar hann veikist. Hvort miðað er við fastar greiðslur fyrir eða eftir 1. maí 2021 ákvarðast því af því hvenær starfsmaður veikist, sjá viðauka A.

Vaktaálag og vaktahvati greiðast skv. vaktskrá eins og vaktir væru unnar. Starfsmaður sem t.d. veikist 01.06.2021 fær í fyrstu viku veikindanna greitt það starfshlutfall sem hann er ráðinn í og vaktaálag og vaktahvata skv. vaktskrá.

5. **Eftir fyrstu viku veikinda:** Auk launa skv. 12.2.6 bætast við greiðslur skv. 12.2.7.

a. **Fyrir 1. maí 2021:**

- i. Meðaltal þeirra yfirvinnustunda sem starfsmaður fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Ekki skal telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.
- ii. Átt er við tilfallandi yfirvinnutíma og allar aukavaktir, sem falla utan greinar 12.2.6.
- iii. Yfirvinnugreiðslur fyrir vinnu á sérstökum frídögum sem og vaktafrí (bæting) á sérstökum frídögum falla innan greinar 12.2.7 og skulu teknar með í meðaltalsútreikning á tilfallandi yfirvinnu eftir fyrstu viku veikinda.

b. **Eftir 1. maí 2021:**

- i. Meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem starfsmaður fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Ekki skal telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

c. **Síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil:**

- i. Reikna þarf út meðaltal tilfallandi yfirvinnu samkvæmt framangreindu fyrir og eftir 1. maí 2021 og greiða hlutfallslega. ii. Eðli máls samkvæmt munu tilfallandi yfirvinnugreiðslur vegna tímabilsins fyrir 1. maí hafa meira vægi til að byrja með, enda ber að horfa til síðustu 12 mánaða, sjá viðauka A.

VIÐAUKI A

Eftir fyrstu viku í veikindum þarf að reikna út meðaltal tilfallandi greiðslna á síðustu 12 mánuðum með eftirfarandi hætti:

Summa tiltekinna launategunda deilt með mánaðafjölda mínus orlof

Dæmi I

Vaktaálag 33% (I) á tímabilinu 16.06.20-15.06.21 eru alls 700 klst.

Orlof tekið á tímabilinu eru 240 klst.

$$240/173,33 = 1,38 \text{ mán.}$$

$$12 - 1,38 = 10,62 \text{ mán.}$$

$$700/10,62 = 65,91 \text{ klst. meðaltal á mánuði.}$$

Ef greiða þarf hluta úr mánuði er deilt í meðaltal á mánuði með 21,67 (173,33/8) eins og áður. Greitt er mánudaga til föstudaga á því tímabili sem veikindin vara.

$$65,91/21,67 = 3,04 \text{ klst. p/dag}$$

Svona þarf að fara með allar launategundir sem greiða á meðaltal af.

Dæmi II

Greiðslur fyrir vinnu um nætur og um helgar sem áður var allt greitt sem vaktaálag 55% (vaktaálag II) en er frá 01.05.21 greitt sem vaktaálag 55%, 65% og 75%.

Starfsmaður sem að veikist 01.07.21 fékk á síðustu 12 mánuðum fyrir veikindi greiddar 500 klst á vaktaálagi 55% (II) 100 klst á 65% og 100 klst á 75%. Hefur verið 240 klst í orlofi.

Meðaltalið hans væri eftirfarandi:

Vaktaálag 55%:	$500/10,62 = 47,08 \text{ klst. á mán. eða } 47,08/21,67 = 2,17 \text{ á dag}$
Vaktaálag 65%:	$100/10,62 = 9,42 \text{ klst. á mán. eða } 9,42/21,67 = 0,43 \text{ á dag}$
Vaktaálag 75%:	$100/10,62 = 9,42 \text{ klst. á mán. eða } 9,42/21,67 = 0,43 \text{ á dag}$

Starfsmaður sem að veikist 01.11.21 fékk á síðustu 12 mánuðum fyrir veikindi greiddar 250 klst á vaktaálagi 55% (II) 250 klst á 65% og 200 klst á 75%. Hefur verið 240 klst í orlofi.

Meðaltalið hans væri eftirfarandi:

Vaktaálag 55%:	$250/10,62 = 23,54 \text{ klst. á mán. eða } 23,54/21,67 = 1,09 \text{ á dag}$
Vaktaálag 65%:	$250/10,62 = 23,54 \text{ klst. á mán. eða } 23,54/21,67 = 1,09 \text{ á dag}$
Vaktaálag 75%:	$200/10,62 = 18,83 \text{ klst. á mán. eða } 18,83/21,67 = 0,87 \text{ á dag}$

Vinnustund

Í Vinnustund er skýrslan **Meðaltal Itg. greidd** til að aðstoða við útreikning. Á myndinni má sjá þegar leitað er á síðustu 12 mánaða uppgjörstímabilum og allar launategundir eru valdar í útreikning. Skýringar á útreikningi eru í [Hjálp](#) Vinnustundar.

The screenshot shows the 'vinnustund' web application interface. At the top, there is a navigation bar with the logo and several utility icons. Below the navigation bar, the main content area is titled 'Skýrslur » Meðaltal greiddra launategunda'. There are several search filters: 'Skipulagsseining' (set to 'Velðu skipulagsseiningu'), 'Nafn', 'Kennitala', and 'Launategund' (set to 'Allar'). There are also checkboxes for 'Blirta' (Meðaltal, Summa, Startshluttal, Vinnuskylda, Orlofstimar) and date range selectors for 'Dags. frá' (16.06.2020) and 'Dags. til' (15.06.2021). A 'Leita' button is present. Below the filters, there is a table with the following columns: 'Nafn', 'Kennitala', 'Nr. starfs', 'Byrjunardagsetning', 'Vinnuskylda', 'Orlofstimar', and 12 columns for different time periods (111, 210, 211, 214, 223, 392, 393, 501, 502, 506, 507, 508, 598, 813). The table contains data for a specific employee, with values like 1.865,87 and various decimal values in the time period columns.

Fyrir hönd stýrihóps betri vinnutíma í vaktavinnu

Bára og Bergþór